沅陵县2023年直接考核乡镇卫生院工作人员评分表

单位： 考核对象： 招录类型： 日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目（分值） | | 现场考核考察情况 | 得分或认定结果 | 备注 |
| 资质  审查 | 1.医师资格 | 执业（助理）医师资格证类型 ： |  | 1.2.3栏为单选项，对应招录类型进行填写 |
| 2.职称类型 | 职称类型 ： |  |
| 3.学历（学位） | 类型： 毕业学校及专业 ： |  |
| 4.工作经历 | 有（无）在基层卫生院工作经历（起止时间 年 月至 年 月 ） |  |
| 职业  道德  （25分） | 1.政治思想 | 政治素养（好、一般、差）（2分），爱岗敬业（好、一般、差）（2分）。法纪意识、服务意识（强、一般、差）（2分），从医以来，是（否）受到过处分（3分），处分种类： 。“好”计满分，“一般”计1分，“差”不计分。受处分不计分 |  | 调查院长、科室负责人和1名及以上同事，有扣分项的另行记录 |
| 2.医德医风 | 上班时无（有）脱岗现象（2分），无（有）索拿卡要现象（2分），服务态度是（否）文明礼貌（2分），无（有）与同事、病人吵闹现象（2分），无（有）经核实存在个人问题和过错的投诉（3分）。前选项计满分，括号内选项不计分。 |  | 间询病人和单位工作人员，事例另行记录 |
| 3.工作态度 | 不接受正常工作安排每次扣1分，不按时完成工作任务每次扣1分，迟到早退每次扣0.5分，旷工每次扣2分。共5分，无计满分，有按要求扣分，可倒扣分。 |  | 查看有关记录、问询相关负责人 |
| 专业  能力  （30分） | 1.专业水平 | 能（否）胜任本职工作（10分），能计满分，否不计分。 |  | 调查院长、科室负责人 |
| 2.技术质量 | 本人工作场所整洁（好、一般、差）（2分）；有关资料规范（好、一般、差）（2分）。日常工作中是（否）遵守技术操作规程（6分），“好”计满分，“一般”计1分，“差”不计分。 |  | 实地查看 |
| 3.医疗差错事故 | 有（无）发生医疗差错、事故（10分）。有不计分。 |  | 调查走访、查资料 |
| 工作  业绩  （30分） | 1.履职情况 | 完成院里规定业务工作（好、较好、差）（15分），工作成效（好、较好、差）（15分）。 |  | 查单位绩效考核情况，选项“差”不计分 |
| 2.个人荣誉奖励 | 近4年来，受到乡镇人民政府和卫生健康主管部门表彰情况（有每项加2分）： 获得县级政府及以上表彰情况（有每项加5分）： |  | 查看文件及证书 |
| 测评  评价  （15分） | 1.民主评议 | 对其德、能、勤、绩、廉进行民主测评，各项测评结果分为“优秀”“合格”“基本合格”和“不合格”四个等次。（15分，优达80%及以上记满分，合格以上达80%计8分，合格以上达60%计5分，50%以上计2分，低于50%不计分） |  | 发放测评表 |
| 2.考核组  评价 | 根据考核情况，考核组签出符合（不符合）考核招录条件的意见。 |  | 考核组综合意见 |
| 考核组成员签名： | | | | |